

## エバーグリーン株式会社 行動計画

当社は、所属部署や担当職務に係わらず、あらゆる職種の社員がより働きやすい環境で、ともに循環型社会の確立へと能力が発揮できるよう、事業場横断型の全社労働安全委員会を設置して、職場環境整備のため、下記のとおり計画を策定する。

1.計画期間:2015年4月1日～2017年3月31日(2年間)

\* マネジメントシステムの手法を活かし、1年ごとに見直しを行う。

### 2.計画内容

#### 1:所定外労働時間の削減(年度末時点是正勧告ゼロ)

①2015年4月～

全社労働安全委員会にて各事業所の情報共有を実施。

②2015年10月～

削減に向けた取り組みの情報共有を行うと共に、全社的な削減手法を確立する。

#### 2:休暇制度周知

①2015年4月～

全社労働安全委員会での既存休暇制度の周知。

②2015年10月～

取得推進に向けた、対応策検討。

#### 3:全社的な安全衛生強化 継続対応

①2015年4月～

全社労働安全委員会等での論点整理・進捗管理

②2015年10月～

各計画の効果検証